

Департамент образования и науки Кемеровской области
Государственное казенное профессиональное образовательное учреждение
Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум



УТВЕРЖДАЮ
Директор техникума

 А.И.Лошаков



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
Государственного казенного профессионального образовательного
учреждения Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум
в целях устранения дефицита рабочих кадров
на 2018-2020 гг.**

Программа представлена от ГКПОУ ЛКГТТ
652500, Кемеровская обл.
г. Ленинск-Кузнецкий, ул.Энгельса, 6
E-mail: fgou-spo-lkgtk@yandex.ru
Сайт: <http://www.lkgtt.ru>
Тел./факс: (38456)3-36-82

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
Советом техникума
Протокол №1 от 30.08.2018

Ленинск-Кузнецкий
2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Актуальность	3
2. Цель и задачи Программы	5
3. Целевые индикаторы Программы	7
4. Перечень и описание программных мероприятий	8
5. Мониторинг Программы	10
6. Срок реализации Программы	15
7. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы	15

1. Актуальность

Ленинск-Кузнецкий – город областного подчинения, один из крупнейших городов Кузбасса. Основу жизнедеятельности Ленинск-Кузнецкого городского округа формируют промышленные предприятия различных отраслей, но прежде всего – угледобывающей, в связи с чем он участвует в программе развития моногородов. Добыча угля на территории города ведется на 4 шахтах, входящих в состав АО «СУЭК-Кузбасс».

Государственное казенное профессиональное образовательное учреждение Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум занимает значительное место среди профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, занимающихся подготовкой кадров горно-металлургической отрасли. Именно в горно-металлургической отрасли наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистов среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда). По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная экономическая потребность в кадрах до 2024 года в горно-металлургическом комплексе составит -2200 чел., что обусловлено развитием производственной сферы, изменением структуры экономики.

Данная Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в ГКПОУ ЛКГТТ системы для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

Программа модернизации государственного казенного профессионального образовательного учреждения Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум на 2018-2020гг. разработана на основе нормативных документов Российского образования:

— Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

— Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы».

— Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821).

— Порядок формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2013 г. N 611

— Список 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минтруда России №831 от 02.11.2015

- Государственная программа «Развитие образования и молодежной политики» на 2013-2020 годы;
- Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации в период до 2024 года» (от 07.05.2018 №204);
- Программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы;
- Дорожная карта по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Кемеровской области на период 2018-2020 гг.;
- Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области (утверждена приказом ДОиН КО от 28.06.2018г №1154).

Разработчиками программы являются:

Лошаков А. И. – директор техникума;

Шуварикова Н. И. – зам. директора по УР;

Елсукова С. С. – методист;

Шагуров В. В. – начальник УПО.

Стратегическими направлениями Программы являются:

- ресурсное обеспечение образовательной деятельности по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
- обеспечение реализации модели непрерывного профессионального образования;
- развитие инновационной деятельности;
- расширение контура и координация сетевого взаимодействия, в том числе системы связей с социальными партнерами.

Источниками финансирования Программы являются субсидии из областного бюджета, средства спонсоров и добровольные пожертвования граждан и юридических лиц, а также средства от приносящей доход деятельности.

Программа модернизации ГКПОУ ЛКГТТ определяет стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями техникума.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется на основании решения Совета техникума.

В качестве ожидаемого результата реализации программы планируется всесторонняя модернизация образовательного пространства ГКПОУ ЛКГТТ, которая обеспечит высокий уровень подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в це-

лях устранения дефицита рабочих кадров в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является комплексная модернизация образовательного пространства ГКПОУ ЛКГТТ для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для обеспечения решения задачи необходима концентрация имеющихся ресурсов (материально-технических, кадровых, методических, информационных и т.д.), модернизация материально-технической базы при подготовке кадров по ТОП-Регион.

В рамках сетевого взаимодействия ГКПОУ ЛКГТТ и АО «СУЭК-Кузбасс» техникум получит возможность использования современного горно-шахтного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения. На базе предприятий социального партнера техникума планируется проведение практических занятий, направленных, в том числе на развитие профессиональных компетенций.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмена лучшими практиками, обучения проектным технологиям, формирования экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективно-го образовательного пространства ГКПОУ ЛКГТТ, включающего сетевое использование современной материально-технической базы Центра подготовки и развития персонала социального партнера техникума АО «СУЭК-Кузбасс» в процессе обучения профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион.

Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум готовит специалистов для угольной промышленности, использующей высокотехнологичное и дорогостоящее шахтное оборудование, которым невозможно в полной мере оснастить лаборатории и мастерские. В рамках сетевого взаимодействия, обучающиеся на базе Центра будут знакомиться с оборудованием и выполнять часть практических работ.

В рамках сетевого взаимодействия техникум может реализовать по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования проходание для обучающихся 2 курса учебной практики «Основы эксплуатации горно-шахтного оборудования», для обучающихся 4 курса - закрепление навыков по профессиональному модулю «Выполнение работ по профессии подземный горнорабочий, электрослесарь подземный».

Основой для реализации программ совместно с работодателями является выполнение техникумом функций площадки сетевого взаимодействия, вокруг которой будут сформированы региональные сети по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-Регион горно-металлургического направления.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров ГКПОУ ЛКГТТ.

– реализация программ профессионального обучения для угольных предприятий Кузбасса: 11706 Горномонтажник подземный, 11717 Горнорабочий очистного забоя, 14084 Проходчик, 13840 Машинист горных выемочных машин, 11663 Горнорабочий подземный, 13842 Машинист подземных установок, 10931 Машинист установок обогащения и брикетирования, 19915 Электрослесарь подземный, 19931 Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, 11721 Горнорабочий по ремонту горных выработок на основе заказа центров занятости населения;

– разработка образовательных программ, ориентированных на профессии/специальности из перечня ТОП-Регион, реализуемых ПОО с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3. Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников ГКПОУ ЛКГТТ, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.
6. Численность педагогических работников компетентных в оценке по соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс;
7. Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, проф. подготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств техникума;
8. Количество программ обучения, реализуемых в РЦК.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018	2019	2020
1. Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (чел./год)	основной	0	0	10	25
2. Наличие СЦК, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Наличие ЦПДЭ (ед.)	аналитический	0	0	0	0
4. Наличие РЦК-ЦОПП (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности	аналитический	69,3	70,3	70,3	70,3
6. Численность педагогических работников, компетентных в оценке по соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс	аналитический	1	1	2	2
7. Внебюджетные средства от реализации образовательных программ (СПО, проф. подготовки, ДПО) (руб.)	аналитический				
8. Количество программ обучения, реализуемых в РЦК	аналитический	0	0	0	0

4. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в Кемеровской области предусмотрен перечень мероприятий:

- анализ кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области и в частности г. Ленинска-Кузнецкого в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-Регион;

- обновление имеющихся ресурсов (материально-технических, информационных, кадровых и т.д.);

- разработка ООП, программ профессионального обучения, по профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион (21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых);

- реализация договора о сетевом взаимодействии ГКПОУ ЛКГТТ с Центром подготовки и развития персонала АО «СУЭК-Кузбасс», включая использование в учебном процессе современного горного оборудования и аппаратуры, выполнения части практических работ на предприятиях партнеров-работодателей АО «СУЭК-Кузбасс»;

- подготовка команды ГКПОУ ЛКГТТ для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Электрослесарь подземный»;

- использование элементов дуального обучения по программам СПО. Разработка, актуализация и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя, ученический договор). Разработка алгоритма взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, типовой формы договора о сетевой модели реализации программ СПО.

Для формирования кадрового потенциала техникума предусмотрен перечень мероприятий:

- повышение квалификации работников ГКПОУ ЛКГТТ; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkillsRussia как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготов-

ку выпускников техникума в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов и др.

- обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 3 преподавателей, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

- обеспечение подготовки не менее 2 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

- участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО;

- формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей, включая стажировку на предприятиях социального партнера техникума АО «СУЭК-Кузбасс», осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- разработка, корректировка локальных актов, регламентирующих электронное обучение;

- оказание консультативной и методологической помощи педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов, электронной обучающей системы ГКПОУ ЛКГТТ;

- участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума (по плану НКО «Союз директоров ПОО Кемеровской области», ГБУ ДПО «КРИПО»).

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- актуализация программ ГКПОУ ЛКГТТ, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион в Кемеровской области;

- реализация образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-Регион не менее 70 % от общего числа программ, реализуемых в техникуме;

- организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-Регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в тех-

никуме, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей.

– мониторинг потребности рабочих кадров по специальностям СПО 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых с последующим согласованием с Центром занятости населения и социальными партнерами.

Выполнение мероприятий Программы будет способствовать достижению основной цели Программы путем решения поставленных задач.

Основным результатом деятельности будет подготовка высококвалифицированных рабочих кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями в горно-металлургической отрасли

Региональный рынок труда будет обеспечен возможностями ускоренной подготовки персонала в условиях перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей, что повысит мобильность рабочих кадров.

5. Мониторинг Программы

Реализация программы планируется через мониторинг по следующим направлениям:

- мониторинг качества предоставляемых образовательных услуг;
- мониторинг потребностей организаций (работодателей) Кемеровской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий входящих в ТОП-Регион;
- мониторинг этапов выполнения Программы;
- мониторинг показателей результатов деятельности.

Мониторинг осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям.

Управление Программой

Контроль за реализацией программы осуществляет департамент образования и науки Кемеровской области и директор ГКПОУ ЛКГТТ. Директор техникума несет персональную ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет зам. директора по УР, обеспечивая совместно с соответствующими структурными подразделениями техникума:

- организацию выполнения мероприятий Программы;

- подготовку информации и отчетов по реализации Программы;
- совершенствование механизма реализации и оценку результативности Программы;
- подготовку предложений по внесению изменений в Программу.

Представленная программа определяет стратегию и тактику развития в динамике социально-экономических и социокультурных условий.

Таблица 2 - Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Анализ кадровой потребности рынка труда г. Ленинска-Кузнецкого в разрезе профессий/ специальностей из перечней ТОП-Регион	2018 год	Зав. УПР	Мониторинг анализа о кадровой потребности рынка труда г. Ленинска-Кузнецкого, подготовлены предложения по расширению профилей подготовки
1.2	Обновление имеющихся ресурсов	2018 год	Зам. директора по УР	Обновление имеющихся ресурсов (материально-технических, кадровых, методических, информационных и т.д.), отвечающим актуальным запросам рынка
1.3	Учебно-методическое обеспечение реализации ФГОС СПО по ТОП-Регион	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, методист	ОПОП по ТОП-Регион по специальностям 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых
1.4	Осуществление сетевого взаимодействия	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, начальник УПО	Разработка, апробация и реализация договора о сетевом взаимодействии ГКПОУ ЛКГТТ с Центром подготовки и развития персонала АО «СУЭК-Кузбасс», включающего использование в учебном процессе современного горно-шахтного оборудования и аппаратуры, выполнения части практических работ на предприятиях партнеров-работодателей АО «СУЭК-Кузбасс»

1.5	Участие команды ГКПОУ ЛКГТТ в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, начальник УПО	Подготовка команды ГКПОУ ЛКГТТ для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Электрослесарь подземный»
1.6	Использование элементов дуального обучения	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, начальник УПО	Разработка, актуализация и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя, ученический договор), обеспечивающей реализацию дуального обучения. Ведется мониторинг реализации дуального обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

2.1	Повышение квалификации педагогических работников	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников, связанные с реализацией ФГОС СПО по ТОП-Регион, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения Ворлдскиллс Россия
2.2	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, реализующих программы СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Методист	Повышения квалификации не менее 3 преподавателей, реализующих программы СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс: 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям),

				21.02.18 Обогащение полезных ископаемых
2.3	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, методист	Подготовка не менее 2 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.4	Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, методист	Реализация перспективных проектов, разработанных представителями техникума в результате участия в стратегических сессиях
2.5	Повышение квалификации преподавателей техникума	2018-2020 гг.	Методист	Формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей, включая стажировку на предприятиях социального партнера техникума АО «СУЭК-Кузбасс», осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

3.1	Разработка, корректировка локальных актов, регламентирующих электронное обучение	2018 год	Зам. директора по УР, методист	Создана нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения
3.2	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Методист	Организованы консультации, семинары, направленные на совершенствование компетенций педагогических работников техникума по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов
3.3	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Методист	Совершенствуются компетенции педагогических работников техникума

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

4.1	Актуализация программ развития ГКПОУ ЛКГТТ, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-Регион	2018-2020 гг.	Директор, зам. директора по УР	Подготовка и лицензирование программы по специальности 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых. Модернизация материально-технической базы техникума
-----	--	---------------	--------------------------------	---

				ма, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-Регион
4.2	Расширение перечня реализуемых программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион	2018-2020 гг.	Директор, зам. директора по УР	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион не менее 70 % от общего числа программ, реализуемых в техникуме(лицензирование специальности 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых)
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион	2018-2020 гг.	Директор, зам. директора по УР, начальник УПО	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки рабочих кадров по специальностям СПО 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых
4.4	Мониторинг потребности рабочих кадров по специальностям из перечня ТОП-Регион	2018-2020 гг.	Директор, зам. директора по УР, начальник УПО	Согласование с Центром занятости населения и социальными партнерами потребности рабочих кадров по специальностям СПО 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых

6. Срок реализации Программы

Программа рассчитана на 2018-2020 годы. Ее реализация будет осуществляться в три этапа.

Содержание деятельности на первом этапе (2018-2019 уч. год) – реализация целей, задач и заявленных направлений деятельности; основная концентрация на ресурсном обеспечении и внедрении современных образовательных технологий, способствующих развитию инновационной деятельности; обобщение результатов I этапа реализации Программы.

Содержание деятельности на втором этапе (2019-2020 уч. год; 2018-2019 уч. год) – реализация целей, задач и заявленных направлений деятельности; корректировка Программы на основе результатов I этапа, выявление новых путей и механизмов ее реализации; основная концентрация на развитии сетевого взаимодействия; обобщение результатов II этапа реализации Программы.

Содержание деятельности на третьем этапе (2020 год) – реализация целей, задач и заявленных направлений деятельности; корректировка Программы на основе результатов II этапа, выявление новых путей и механизмов ее реализации; основная концентрация на трансляции опыта работы; обобщение результатов III этапа реализации Программы; мониторинг качества выполнения Программы.

7. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Таблица 3 - Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	582	518	568	568
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	0	0	0
3	Количество реализуемых ГКПОУ ЛКГТТ профессиональных образовательных программ СПО по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	Ед.	2	2	3	3
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- Регион	Ед.	2	2	3	3
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	151	150	200	200
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня, ТОП-Регион в соответствующем году	Чел.	126	125	175	175
6	Численность выпускников ГКПОУ ЛКГТТ программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	181	191	126	126
7	Численность выпускников ГКПОУ ЛКГТТ программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	164	171	101	101

8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	10	10
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	10	10
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) ГКПОУ ЛКГТТ	Чел.	43	41	41	40
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) ГКПОУ ЛКГТТ, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин), прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	1	1	2	2
11	Численность работников ГКПОУ ЛКГТТ, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	3	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	1	2	2
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	2	2
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	0	0	2	2
14	Наличие статусов регионального центра компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Наличие СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
15.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0

16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Ед.	1	1	2	2
17	Доля обучающихся ГКПОУ ЛКГТТ, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	%	0	0	0	0
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	2	2
19	Наличие центра демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	1
20	Количество выпускников по программам дополнительного профессионального образования, программам ускоренной подготовки	Чел.	0	0	0	0
21	Увеличение числа социальных партнеров (количество договоров)	Ед.	1	1	2	2
22	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы ГКПОУ ЛКГТТ	Млн. руб.	0,9	2,2	1	1