

Департамент образования и науки Кемеровской области
государственное казенное образовательное учреждение
Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум

УТВЕРЖДЕНО
УПРАВЛЯЮЩИМ СОВЕТОМ
ГКПОУ ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ
ГОРНТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

ПРОТОКОЛ № 3

« 30 » *сентябрь* 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР ГКПОУ
ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ
ГОРНТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
[Signature] В.Ф.БЕЛОВ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НА 2015-2018 ГОДЫ

Содержание

1 Информационно - аналитическая справка.....	3
2 Паспорт программы.....	5
3 Реализация программы.....	7
4 Этапы внедрения программы и ожидаемые результаты.....	10
5 Мероприятия, обеспечивающие развитие учебного заведения.....	11
6 Список использованных источников.....	18

1 ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Горнотехнический техникум – одно из старейших учебных заведений города. В 1942 году Приказом народного комиссара угольной промышленности на базе действующего филиала Прокопьевского горного техникума был создан Ленинск-Кузнецкий горный техникум.

На основании приказа №174 Министерства топлива и энергетики Российской Федерации от 23 июля 1993 года Ленинск-Кузнецкий горный техникум преобразован в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж.

В соответствии со свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 42 №003275762 с 25.11.2008г. Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж зарегистрирован как, Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж (ФГОУ СПО ЛКГТК).

В соответствии со свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 42 №003331173 от 27.12.2010 учредителем ФГОУ СПО ЛКГТК зарегистрировано Министерство образования и науки Российской Федерации.

На основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.02.2012 №98-р «О переименовании федеральных государственных образовательных учреждений» и свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 22.02.2012 за номером 1034212001075 Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж переименовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж (ГОУ СПО ЛКГТК).

На основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.05.2012 №434-р «О реорганизации государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования» проведена реорганизация государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкого горнотехнического колледжа путем присоединения к нему Государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища №38.

На основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.06.2013 №438-р «О переименовании государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования» государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж переименовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум.

На основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области

от 29.12.2014 №856-р «Об изменении наименования и типа существующих государственных учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, в целях создания государственных казенных учреждений Кемеровской области» государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум переименовано в государственное казенное профессиональное образовательное учреждение Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум.

2 ПАСПОРТ

**Программы развития государственного казенного
профессионального образовательного учреждения
Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум
2015-2018гг.**

Наименование программы	Программа развития государственного казенного профессионального образовательного учреждения Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум 2015-2018гг. (далее – программа, техникум).
Нормативная база для разработки программы	1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2. Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2015 гг. 3. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации 22 ноября 2012 г. № 2148-р 4. Долгосрочная целевая программа "Развитие системы образования и повышение уровня потребности в образовании населения Кемеровской области" на 2012 - 2015 годы" 5. Устав ГКПОУ ЛКГТТ
Цель и задачи программы развития	Цель Реализация на 2015-2018 годы задач и путей развития техникума, направленных на обеспечение эффективного взаимодействия в реализации интересов всех участников образовательного процесса. Задачи 1. Построение учебно - воспитательного процесса образовательного учреждения на основе применения современных технологий. 2. Повышение эффективности деятельности техникума. 3. Развитие качественного непрерывного профессионального образования. 4. Обновление материально-технического обеспечения образовательного процесса. 5. Использование современных образовательных технологий.

	<p>6. Развитие и эффективное использование кадрового потенциала.</p> <p>7Р 7. Развитие социального партнерства.</p> <p>Расширение возможностей самореализации обучающихся в соответствии с их познавательными интересами в отношении дальнейшей деятельности.</p>
Мероприятия программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация содержания профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС. 2. Создание благоприятной образовательной среды для эффективного взаимодействия всех участников образовательного процесса. 3. Организация профессиональной подготовки и стажировки преподавателей. 4. Расширение перечня предоставляемых услуг по профессиям и специальностям. 5. Увеличение доли средств фонда оплаты труда, направляемых на заработную плату работников основного персонала. 6. Создание комфортной среды для обучения.
Исполнители мероприятий программы	<p>Администрация, педагогический совет, методический совет, управляющий совет, коллектив преподавателей, студентов, государственно-общественные организации, служба занятости, предприятия и организации города.</p>
Предполагаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по специальности до 90-95 %. 2. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, стажировку до 100%. 3. Повышение уровня дохода педагогического работника в соответствии с целевыми показателями по государственному заданию. 4. Увеличение объема внебюджетных средств на 10%. 5. Материально-техническая база на 100% соответствует требованиям ФГОС. <p>Современные образовательные технологии применяются на 80 % учебных занятий.</p>

Выполнение программы обеспечивается за счёт бюджетного и внебюджетного финансирования.

Результаты поэтапного выполнения программы рассматриваются на заседании педагогического совета и совета техникума.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании управляющего совета.

3 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ

3.1 Структура подготовки по образовательным программам среднего профессионального образования

3.1.1 Программы подготовки специалистов среднего звена

38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

21.02.17- Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;

13.02.11-Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

3.1.2 Программы подготовки квалифицированных рабочих

21.01.16 - Обоганитель полезных ископаемых;

21.1.15 - Электрослесарь подземный

3.2 Политика в области качества образования

Главная цель деятельности техникума в области качества – обеспечение на длительный период высокой конкурентоспособности техникума на рынке образовательных услуг за счет высокого качества подготовки специалистов, определяемого уровнем их профессиональных знаний, умений, навыков, компетенций и высоких морально-нравственных качеств.

Политика техникума в области качества будет направлена на достижение поставленной цели путем решения следующих задач, влияющих на качество образовательного процесса, инновационной деятельности и их результатов:

– непрерывное улучшение качества образовательной деятельности с учетом динамично меняющихся потребностей рынка образовательных услуг и рынка труда;

– обеспечение высокой квалификации и мотивации педагогических работников через создание и реализации системы персональной оценки труда каждого работающего;

- обеспечение качества контингента абитуриентов и обучающихся через процедуры входного отбора, профильного обучения старшеклассников создание положительной мотивации студентов к обучению;
- непрерывное улучшение качества учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса;
- создание необходимых условий для внедрения и эффективного использования новых образовательных технологий и результатов исследовательско - экспериментальной деятельности;
- расширение сферы образовательной деятельности техникума за счет дистанционного обучения, увеличения дополнительных образовательных услуг, привлечение дополнительных (внешних) ресурсов.
- совершенствование системы управления техникумом на основе современных методов менеджмента организации;
- совершенствование системы материального и финансового обеспечения, социальной защищенности педагогических работников и студентов техникума;
- формирование привлекательного имиджа техникума в обществе.

Руководство техникума реализует идеологию многоуровневого, многопрофильного образования, объединяя и направляя усилия всех его сотрудников на качественную подготовку специалистов.

Руководство техникума обеспечивает доведение, понимание и эффективную реализацию всем персоналом техникума настоящей политики в области качества. Политика реализуется на всех уровнях управления, может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник техникума несет персональную ответственность за качество работы в пределах своей компетенции.

Миссия техникума

Обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки выпускников, формирование гражданских и нравственных качеств личности в условиях информационного общества и динамично меняющихся потребностей рынка труда через:

- эффективную организацию и высокое качество образовательного и инновационного процессов;
- целенаправленное удовлетворение потребностей граждан в образовательных услугах.

Стратегия техникума

- развивать структуру Техникума как многопрофильного и многоуровневого профессионального образовательного учреждения способного к самоорганизации и самоуправлению;
- создавать современную материально-техническую, учебно-методическую и информационную базу для реализации системы качества образования.
- создавать благоприятный климат и необходимые условия для продуктивной и творческой деятельности сотрудников техникума.

Состояние внутренней и внешней среды

Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1 Высокий уровень подготовки выпускников, отсутствие рекламации со стороны предприятий, где работают молодые специалисты.</p> <p>2 Позитивный имидж техникума в регионе.</p> <p>3 Квалифицированный состав преподавателей и администрации.</p> <p>4 Высокий уровень обеспеченности учебного процесса компьютерной техникой.</p>	<p>1 Недостаточное материально-техническое обеспечение техникума.</p> <p>2 Отсутствие государственной системы мотивации работодателей к участию в развитии учреждений среднего профессионального образования.</p> <p>2 Низкий уровень качества знаний абитуриентов.</p>

Возможности	Угрозы
1 Увеличение доли абитуриентов с основным средним образованием	1 Сокращение объемов поступлений доходов от внебюджетной деятельности
2 Расширение услуг внебюджетной деятельности.	2 Слабая вовлеченность социальных партнеров в образовательный процесс.
3 Заключение трехсторонних договоров социального партнерства по трудоустройству выпускников.	3 Потеря потенциальных абитуриентов при возрастающем конкурентном давлении.
	4 Низкая платежеспособность потребителей образовательных услуг.

4 ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Программа рассчитана на 2015-2018 годы, предусматривает 3 этапа:

1-й этап – подготовительный (2015 год):

- Изучение исходных данных в техникуме.
- Определение стратегии и тактики дальнейшей деятельности
- Совершенствование системы управления техникума.

2-й этап - практический (2016-2017годы):

- Разработка моделей инновационных проектов;
- Повышение качества педагогического труда: внедрение современных педагогических технологий;
- Внедрение системы мониторинга по результатам реализации программы;
- Расширение системы дополнительных образовательных услуг во внебюджетной деятельности

3-й этап - обобщающий (2018 год):

- Обработка и интерпретация данных с целью изучения эффективности проводимой работы;
- Определение перспектив и путей дальнейшего развития техникума.

Ожидаемые результаты

1 Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по специальности до 90-95 %.

2 Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, стажировку до 100%.

3 Современные образовательные технологии применяются на 80 % учебных занятий.

4 Повышение уровня дохода педагогического работника в соответствии с целевыми показателями на 15%.

5 Увеличение объема внебюджетных средств на 10%.

6 Материально-техническая база на 100% соответствует требованиям ФГОС.

5 МЕРОПРИЯТИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1 Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Цель:

Создание образовательной среды, обеспечивающей высокий уровень профессиональной подготовки обучающихся за счет кадрового потенциала техникума.

Задачи:

1 Повышение уровня профессиональной компетентности преподавателей; улучшение качественных и количественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников;

2 Обеспечение системности и результативности повышения профессиональной квалификации и педагогического мастерства педагогических работников.

План реализации

<i>№ п/п</i>	Мероприятия	Сроки реализации
1	Анализ состояния обеспеченности кадрами.	Ежегодно

2	Разработка перспективного плана повышения квалификации руководящих, педагогических работников. Организация повышения квалификации работников техникума.	Внесение изменений ежегодно
3	Оптимизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов	Постоянно
4	Организация наставничества с целью адаптации молодых (начинающих) преподавателей к условиям образовательной деятельности в техникуме.	Постоянно

Ожидаемые результаты

1 Повышение результативности и качества образовательного процесса.

2 Обеспеченность штатными педагогическими кадрами до 100 %

5.2 Стратегия управления качеством образования

Цель:

Создание инновационно развивающей, практикоориентированной и здоровьесберегающей среды, обеспечивающей качество образования по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Задачи:

1 Методическое обеспечение реализации ФГОС

2 Внедрение современных технологий в образовательный процесс;

3 Повышение уровня профессиональной компетентности преподавателей;

4 Открытие новых профессий и специальностей;

5 Повышение качества профессиональной подготовки специалистов и квалифицированных рабочих в соответствии с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда и перспективами развития региона.

План реализации

п/п	Мероприятия	Сроки реализации
-----	-------------	------------------

1	Разрабатывать основные профессиональные образовательные программы по вновь открываемым специальностям и профессиям.	Постоянно
2	Изучать потребности населения района в области профессионального образования.	Постоянно
3	Проводить исследования потребностей работодателей с целью выявления необходимых им профессиональных компетенций и коммуникативных умений.	Ежегодно
4	Совершенствовать деятельность центра содействия трудоустройства выпускников.	Постоянно
5	Совершенствовать систему мониторинга качества профессиональной подготовки обучающихся.	Постоянно
6	Повысить уровень профессиональной компетенции преподавателей по вопросам здоровьесберегающих технологий.	Постоянно
7	Совершенствовать систему повышения квалификации педагогических работников с целью развития профессиональной компетентности кадров.	2015-2018гг
8	Обеспечивать психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса	Постоянно

Ожидаемые результаты

- 1 Внедрение ФГОС по всем профессиям и специальностям техникума.
- 2 Современные образовательные технологии применяются на 80 % учебных занятий.
- 3 Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по специальности до 90-95%.
- 4 Повышение уровня дохода педагогического работника в соответствии с целевыми показателями по государственному заданию.
- 5 Создание условий для оказания психологической помощи обучающимся и сотрудникам техникума.
- 6 Создание здоровьесберегающей развивающей модели, способствующей не только сохранению, но и развитию физического, психического, социального здоровья, обеспечивающей высокий потенциал творческих способностей каждого обучающегося.

5.3 Информационное обеспечение образовательной деятельности

Цель:

Создание современной учебно-методической и информационной базы для реализации системы качества образования: активное внедрение в образовательный процесс информационных технологий, интернет ресурсов и создание реальных условий для развития творческого потенциала, инновационной деятельности педагогических работников.

Задачи:

- 1 Обновление библиотечного фонда в электронном виде по дисциплинам всех циклов и укомплектование в соответствии с ФГОС;
- 2 Обеспечение учебных кабинетов современными техническими средствами.
- 3 Внедрение сетевого, электронного и дистанционного обучения.

План реализации

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации
1	Продолжить совершенствование сайта техникума для повышения информированности потребителей и других заинтересованных сторон.	Постоянно
2	Модернизация внутренней компьютерной сети.	2015-2018гг.
3	Компьютеризация и модернизация рабочих мест всех преподавателей.	2015-2018гг.
4	Внедрение электронной библиотечной системы	2016г.
5	Составление программы комплектования на приобретение учебных и методических пособий по различным направлениям в рамках реализации ФГОС.	2015г.
6	Развитие библиотечного фонда, укомплектование кабинетов (лабораторий) современными учебниками, учебными пособиями и дополнительной литературы.	2015-2018гг.
7	Разработка электронных учебных материалов.	ежегодно

8	Развитие фонда видео и аудиоматериалов, материалов на электронных носителях в учебных кабинетах (лабораториях).	ежегодно
9	Внедрение сетевого, электронного и дистанционного обучения.	2015-2018гг.

Ожидаемые результаты

- 1Повышение результативности и качества образовательного процесса через внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий;
- 2Информационная база на 100% соответствует требованиям ФГОС;
- 3Обеспечение информированности через сайт техникума всех участников образовательного процесса и заинтересованных сторон.

5.4 Обновление материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС

Задачи:

- 1Обновление и развитие материально-технической базы учебных кабинетов, лабораторий и мастерских;
- 2Обеспечение учебных кабинетов/ лабораторий в соответствии с требованиями ФГОС

План реализации

п/п	Мероприятия	Сроки реализации
1	Оснащение учебным оборудованием кабинетов, лабораторий, учебно-производственных мастерских.	ежегодно
2	Замена всех стендов, наглядных пособий и макетов в соответствии с ФГОС.	ежегодно
3	Реконструкция тира	2016-2018гг.

4	Оснащение спортивного зала современными тренажерами и спортивным инвентарем.	2016-2018гг.
5	Замена в учебно-производственных мастерских и лабораториях техникума устаревшего оборудования на более современное, удовлетворяющее ФГОС специальности и	2015-2018гг.

Ожидаемые результаты

- 1Участие социальных партнеров, работодателей в укреплении материально-технической базы техникума;
- 2Отсутствие предписаний надзорных органов;
- 3Своевременная подготовка техникума к новому учебному году.

5.5 Научно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Задачи:

- 1Создание современного программного и учебно-методического обеспечения основных профессиональных образовательных программ подготовки, отвечающих требованиям ФГОС;
- 2Обеспечение соответствия содержания учебно-методических материалов требованиям ФГОС;
- 3Приведение основных показателей научно-информационной и учебно-методической базы образовательного процесса требованиям ФГОС;
- 4Создание условий для развития научно-исследовательской и инновационной деятельности студентов и педагогов.

План реализации

№ п/п	Наименование разделов и мероприятий	Сроки реализации
1	Формирование современного учебно-методического комплекса дисциплин, профессиональных модулей в соответствии с ФГОС.	Ежегодно

2	Определение актуальной и перспективной темы экспериментально педагогической деятельности, главной методической темы года.	Ежегодно
3	Подготовка к публикации и изданию научно-методических и учебно-методических материалов, авторами которых являются работники техникума.	Постоянно
4	Создание работы научного общества студентов, занимающихся учебно-исследовательской деятельностью.	2015-2016гг.
5	Создание мотивации для групп педагогов, занимающихся научно исследовательской деятельностью.	2015-2016гг.
6	Проведение методических недель, предметных олимпиад, недель специальностей, конкурсов профессионального мастерства.	Постоянно
7	Организация учебных семинаров по внедрению инновационных технологий в образовательный процесс.	Постоянно
8	Проведение профессиональных смотров - конкурсов, способствующих реализации творческого потенциала педагогических работников, подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах на региональном, федеральном уровнях.	Ежегодно

Ожидаемые результаты

1 Обеспечение соответствия содержания учебно-методических материалов требованиям ФГОС;

2 Увеличение численности студентов и педагогов, занимающихся исследовательской, опытно экспериментальной деятельностью на 10%;

3 Повышение результативности участия студентов, обучающихся, педагогов в конкурсах, конференциях, проектах на 10%.

Список использованных источников

- 1 Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ) //Собрание законодательства РФ. - 03.03.2014. - N 9. - Ст. 851.
- 2 Закон Российской Федерации "Об образовании" [Текст]: федеральный закон российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ . - М.: 2012. - 126 с.
- 3 Закон Кемеровской области "Об образовании Кемеровской области " от 5.07.2013 г. № 86 - ОЗ .