

Государственное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум

Публичный доклад

2013-2014 учебный год

1 Общая характеристика учреждения

1.1 Основные данные

Полное и сокращенное наименование образовательного учреждения	государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум
Тип	Образовательное учреждение среднего профессионального образования
Вид	Техникум
Организационно-правовая форма	Государственное образовательное учреждение
Почтовый, юридический адрес	653004, РФ, Кемеровская область, г. 652500, г. Ленинск - Кузнецкий, ул. Энгельса, дом 6.
ИНН	4212000803
ОГРН	1034212001075
Руководитель	Носова Любовь Ивановна
Заместители руководителя	Шуварилова Надежда Ивановна , заместитель директора по учебной работе;
	Берлизова Ольга Юрьевна , заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
	Шагуров Владимир Иванович , начальник учебно-производственного отдела;
	Апалькова Тамара Дмитриевна , начальник административно хозяйственной части.
Код города (района), телефон, E-mail	8(38456) 3-36-82, fgou-spo-lkgtk@yandex.ru
сайт	www.lkgtk.ru
Лицензия на осуществление Образовательной деятельности	Регистрационный №14395, выдана 08 августа 2014 г.
Серия 42ЛО1 № 0000485	срок действия - бессрочно
Уровень реализуемых программ	Образовательные программы среднего профессионального образования (базовый уровень)
Вид документа, на выдачу которого техникум имеет право	Диплом о среднем профессиональном образовании Свидетельство о профессии рабочего, должности служащего
Устав ГОУ СПО Ленинск-Кузнецкого горнотехнического техникума	Утвержден приказом департамента образования и науки Кемеровской области 10.02.2012г.

1.2 Историческая справка

Горнотехнический техникум – одно из старейших учебных заведений города. Отсюда, получив глубокие и прочные знания, вышли тысячи специалистов горного дела, многие из которых стали руководителями крупных производственных подразделений. Его выпускники трудятся в разных уголках России. В 2012 году техникум отпраздновал свое 70-летие.

История этого учебного заведения неразрывно связана с историей Ленинского рудника, всего угольного Кузбасса.

А начиналось это так:

Суровый 42 год. Стране требовался большой уголь, поэтому шахты испытывали острую нужду в квалифицированных специалистах. Приказом народного комиссара угольной промышленности на базе действующего филиала Прокопьевского горного техникума был создан Ленинск-Кузнецкий горный техникум.

Первое время техникум размещался в здании комбината рабочего образования шахты имени С.М. Кирова. Он занимал всего 4 классных комнаты. Потом техникуму было передано двухэтажное кирпичное здание – сейчас здесь оборудованы учебные мастерские. Коллектив преподавателей, включая и руководство, состоял из 9 человек. Первым директором горного техникума был М.Н. Егоров.

В январе 1944 года успешно защитили дипломы первые 12 выпускников, которые получили специальность техника-электромеханика. Тогда же в центре города по улице Энгельса началось строительство учебного корпуса техникума. Трехэтажное здание было построено и сдано в эксплуатацию в 1952 году.

В оборудование его кабинетов и лабораторий немало сил и труда вложили преподаватели тех первых десятилетий П.П. Юзан, В.А. Баранов, Т.А. Санин, Б.К. Мозгунов.

На основании приказа №174 Министерства топлива и энергетики Российской Федерации от 23 июля 1993 года Ленинск-Кузнецкий горный техникум преобразован в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж.

В соответствии со свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 42 №003275762 с 25.11.2008г. Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж зарегистрирован как, Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж (ФГОУСПО ЛКГТК).

В соответствии со свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 42 №003331173 от 27.12.2010 учредителем ФГОУСПО ЛКГТК зарегистрировано Министерство образования и науки Российской Федерации.

1.4 Основные цели и задачи техникума

Основной целью деятельности техникума является создание методического обеспечения внедрения ФГОС нового поколения, а также повышение профессионального роста педагогических работников, развитие профессионального творческого потенциала, аналитических и коммуникативных способностей, умения самообразовываться и самосовершенствоваться.

Основные задачи техникума:

1. Обеспечение возможности развития профессиональной компетенции и мастерства педагогических работников;
2. Создание современной информационной среды и обеспечение ее активного внедрения в образовательный процесс;
3. Интенсификация учебного процесса на основе комплексного использования передовых методов, организационных форм и средств обучения;
4. Разработка фонда оценочных и диагностических средств контроля сформированности профессиональных компетенций;
5. Организация работы по совершенствованию комплексов учебно-методического обеспечения;
6. Повышение квалификации преподавателей, расширение их спектра профессиональных возможностей;
7. Выявление, обобщение и распространение опыта творчески работающих преподавателей и мастеров производственного обучения.

1.5 Деятельность техникума

Деятельностью техникума является подготовка квалифицированного работника соответствующего уровня и профиля; специалиста, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности; удовлетворению потребностей личности в получении соответствующего образования. Внедрение стандартов нового поколения – многоплановая задача на ближайшие годы для руководящего и преподавательского состава. Эффективность внедрения зависит непосредственно от степени овладения коллективом модульно-компетентностного подхода. Реализация стандартов третьего поколения потребовало внедрения в процесс: формирования содержания образования; создания учебно-методических материалов, выбора педагогических технологий, разработки критериев и процедур оценки результата получения. Для обеспечения высокого качества подготовки специалистов в техникуме огромную работу проводит учебно-методическая служба, аккумулирующая педагогические достижения и инновации, содействующие внедрению стандартов нового поколения в образовательный процесс. Ведется информатизация образовательного процесса в части документооборота техникума. Ис-

пользование информационных технологий в учебном процессе и создание единого информационного и образовательного поля для студентов и преподавателей техникума.

Самая большая работа педагогического коллектива была связана с совершенствованием УМК УД и ПМ, в соответствии с требованиями ФГОС. Это в первую очередь необходимые методические пособия и разработки. На данное время обязательная учебная документация разработана практически на 100%.

Методическое обеспечение внеаудиторной работы разработано на 80%, лабораторных работ и практических занятий – 85 %, дипломного и курсового проектирования – 100 %, программ практик – 100%.

Методическая работа техникума направлена на оптимизацию учебного процесса и повышение профессионального мастерства педагогов, проработку наиболее актуальных проблем преподавания, знакомство с инновационными технологиями и внедрение их в образовательный процесс. Эта цель достигается через методсовет, деятельность цикловых комиссий, повышение квалификации, участие в работе городских и областных методических объединений. Работа методсовета осуществляется по плану, утвержденному директором техникума.

Председатели цикловых комиссий транслируют полученные знания (индивидуальная помощь в проведении занятий, работа с документацией, проведение семинаров внутри цикловой комиссии), планируют и регулируют различные формы повышения педагогического уровня (взаимопосещение занятий, проведение семинаров, обмен опытом и т. д.).

Кроме этого рассматривались вопросы обязательной учебной документации, утверждения локальных актов, согласования методических пособий и разработок, рабочих программ по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, выполненных преподавателями техникума, результаты итоговой аттестации студентов, отчеты председателей цикловых комиссий по разным видам деятельности и др.

Основная методическая работа проводилась через цикловые комиссии. В техникуме их – 5.

- ЦК преподавателей общеобразовательных и естественнонаучных дисциплин, председатель Наймушина Н.А.;
- ЦК преподавателей гуманитарных и социально-экономических дисциплин, председатель Угрюмова Л.И.;
- ЦК преподавателей общепрофессиональных дисциплин, Председатель Хасиева И.Н.;
- ЦК преподавателей горных и электромеханических дисциплин, председатель Леденева А.Н.;
- ЦК мастеров производственного обучения, председатель Кулебакина Н.

Каждая комиссия работает по плану, выполняя цели и решая задачи, стоящие перед техникумом в целом. Формы работы самые разнообразные: ме-

тодсообщения, семинары-практикумы, обмен опытом, занятия-учеба, взаимопосещения уроков и т.д.

Ежегодно преподаватели работают над созданием не только обязательной учебной документации, но и методических пособий и разработок. Учебно-методические материалы преподавателей направлены на обеспечение самостоятельной деятельности студента как на уроках, так и его самостоятельной внеаудиторной работы. Они представлены учебно-методическими пособиями по дисциплинам, методическими пособиями по организации и проведению практических и лабораторных работ, методическими рекомендациями и пособиями по курсовому и дипломному проектированию, контрольно-оценочными средствами, справочными материалами и т.п.. Учебно-методические материалы, рассматриваются и согласовываются на заседаниях цикловых комиссий, утверждаются заместителем директора по учебной работе и направлены на обеспечение качества учебного процесса, формирование профессиональных компетенций выпускников.

1.6 Формы обучения, специальности

Техникум ведет подготовку кадров по рабочим профессиям СПО на очной форме обучения.

Код	Профессия
130405.05	Электрослесарь подземный
130406.01	Обогатитель полезных ископаемых

Также техникум ведет подготовку кадров по специальностям СПО как на очной, так и на заочной формах обучения.

Код	Специальность
Очная форма обучения	
130405	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
140448	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
080114	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
Заочная форма обучения	
130405	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
140448	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
080114	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Кроме того, техникум осуществляет подготовку по образовательным программам профессиональной подготовки, утвержденных Ростехнадзором по Кемеровской области.

Образовательные программы профессиональной подготовки

Код	Наименование	Разряд	Часы
1749	Проходчик	4	880
11715	Горнорабочий очистного забоя	4	880
13673	Машинист горных выемочных машин	5	1120
11717	Горнорабочий подземный	2	404
19931	Электрослесарь (слесарь) дежурный по ремонту оборудования	3	565
11706	Горномонтажник подземный	3	880
-	Крепильщик	3	560
-	Машинист установок обогащения	3	565
19915	Электрослесарь подземный	3	1120

1.7 Прием студентов в техникум

Прием граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по профессиям, специальностям среднего профессионального образования осуществляется на бюджетной основе и с полным возмещением затрат на обучение по среднему баллу документа об образовании на базе основного общего или среднего общего образования.

1.8 Конкурс при поступлении

Конкурс 2012-2013 учебного года составил 1,34 человека на 1 бюджетное место очной формы обучения и 2,05 человека на 1 бюджетное место заочной формы обучения. При этом соотношение бюджетных и мест на контрактной основе составило 9,2:1 очной формы обучения и 2:1 заочной формы обучения.

Конкурс 2013 - 2014 учебного года составил 0,96 человека на 1 бюджетное место очной формы обучения и 2,68 человека на одно бюджетное место заочной формы обучения. При этом соотношение бюджетных и мест на контрактной основе составило 10,2:1 очной формы обучения и 2:1 заочной формы обучения.

Конкурс 2014 - 2015 учебного года составил 1,29 человека на 1 бюджетное место очной формы обучения и 2,23 человека на 1 бюджетное место заочной формы обучения. При этом соотношение бюджетных и мест на контрактной основе составило 9,2:1 очной формы обучения и 2:1 заочной формы обучения.

1.9 Социальный паспорт

<p>Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум 652500, г. Ленинск - Кузнецкий, ул. Энгельса, дом 6., тел. приемной: 8 (38456) 3-36-82 секретарь: Астудина Снежана Сергеевна</p>	
Ф.И.О зам. директора по УВР (контактный телефон, сотовый телефон)	Берлизова Ольга Юрьевна 8(38456)3-34-87 8-905-962-32-28
Ф.И.О. психолога (контактный телефон)	нет
Ф.И.О. социального педагога (контактный телефон)	Дудина Надежда Вячеславовна 8(38456) 3-44-33 8-950-572-09-93
Ф.И.О. руководителя физвоспитания	Пермяков Николай Юрьевич
Количество педагогов дополнительного образования	1
Количество тренеров-преподавателей	3
Общий контингент обучающихся	947
Из них НПО (всего)	317
Из них СПО (всего)	630
Из них юношей (всего)	771
Юношей НПО	238
Юношей СПО	533
Девушек (всего)	176
Девушек НПО	79
Девушек СПО	97
Всего в учреждении (НПО и СПО): детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	47
В НПО – всего детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	28
НПО: детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (то есть до 18 лет)	13
НПО - детей-сирот и детей, остав-	9

шихся без попечения родителей (то есть из категории несовершеннолетних) находящихся под опекой и попечительством	
НПО - лиц из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей (от 18 до 23 лет)	15
НПО - лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (старше 23 лет)	нет
СПО всего детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	19
СПО детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (то есть до 18 лет)	12
СПО детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (то есть из категории несовершеннолетних) находящихся под опекой и попечительством	8
СПО лиц из числа детей – сирот, оставшихся без попечения родителей (от 18 до 23 лет)	7
СПО лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (старше 23 лет)	нет
Из общего контингента:	
Всего обучающихся состоящих на учете в ПДН	6
Из категории детей-сирот состоит на учете в ПДН	нет
Количество обучающихся состоящих на наркологическом учете	6
Из них из категории детей – сирот состоят на наркологическом учете	нет
Количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете	48
Из них из категории детей-сирот	3
Количество обучающихся, проживающих в асоциальных семьях	11
Количество обучающихся, система-	17

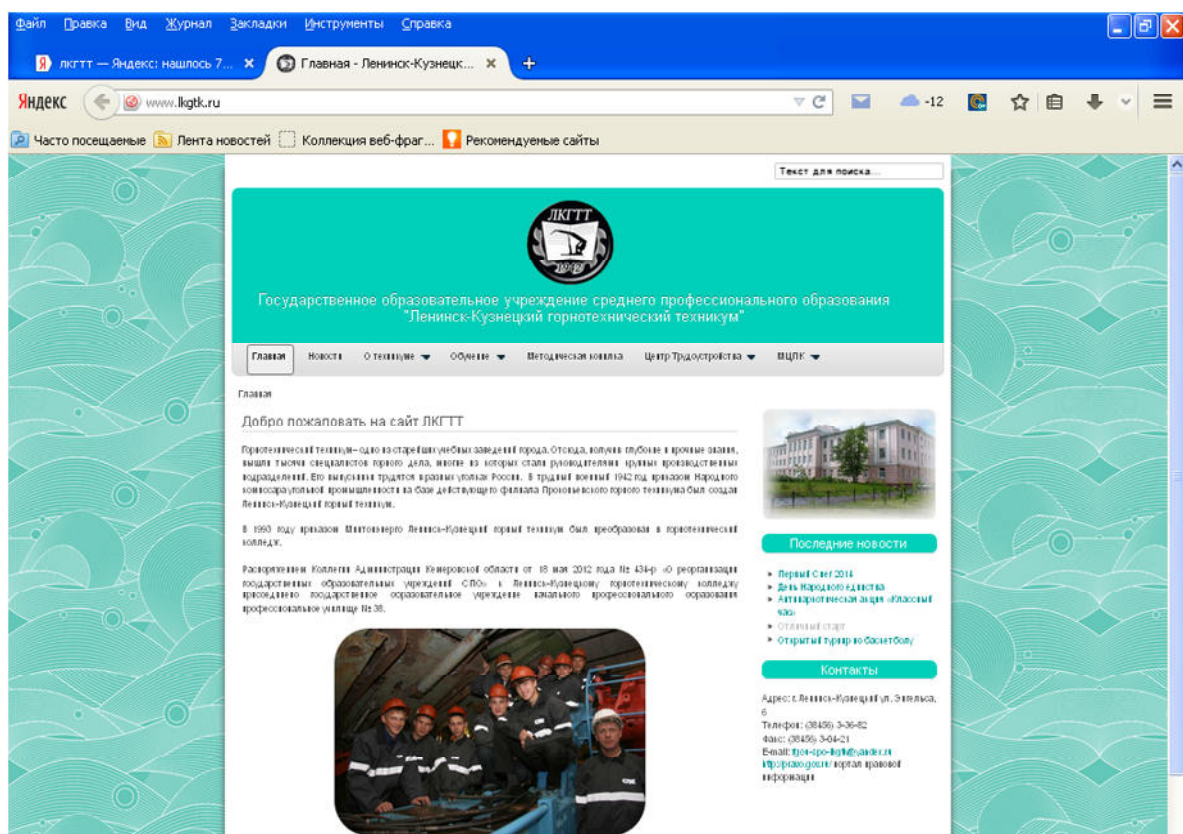
тически пропускающих занятия без уважительной причины	
Из них из категории детей - сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из числа детей-сирот	3
Количество обучающихся, находящихся в социально-опасном положении	11
Из них из категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	нет
Из них из категории лиц из числа сирот	нет
Всего детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеют жилье (закреплено в собственности)	19
Состоят на учете в органах местного самоуправления в качестве нуждающихся в предоставлении жилого помещения по договору социального найма	27
Количество детей - инвалидов (до 18 лет)	1
Количество обучающихся инвалидов (от 18 лет)	нет
Количество обучающихся из семей инвалидов	14
Всего обучающихся:	
Из неполных семей	312
Из многодетных семей	56
Из шахтерских семей	368
Детей погибших шахтеров	1
Детей безработных	17
Детей вынужденных переселенцев	1
Из малообеспеченных семей	125
Детей погибших милиционеров	нет
Детей участников событий на ЧАЭС	нет
Детей ликвидаторов аварии ЧАЭС	1
Обучающихся не имеющих гражданства РФ	нет
Количество полных студенческих семей (оба родителя студенты)	2
Количество неполных студенческих	нет

семей (мать-одиночка, отец-одиночка)	
Количество полных студенческих семей, имеющих детей (количество детей указать)	2
Количество спортивных секций	9
Количество кружков и творческих объединений	2
Всего занимаются в кружках и творческих объединениях	60
Всего занимаются в секциях	225
Занимаются в кружках и творческих объединениях подростков из «группы риска»	6
Занимаются в секциях подростков из «группы риска»	12
Наличие музея	нет
Наличие руководителя музея	нет
Наличие клубов патриотической направленности (в том числе ДПД, отряды спасателей и др.) (название, кол-во человек)	патриотический клуб «Варяг», 25 человек
Наличие волонтерского отряда (указать направления работы и количество человек)	- поддержка различных социальных категорий населения; - экологическое направление; - пропаганда здорового образа жизни. 60 чел.
Наличие общественных объединений Название, направление работы (Кол-во человек – всего)	студенческий отряд охраны правопорядка «Беркут»; 15 человек
Планируемое количество участников военно-полевых сборов 2014 году	130
Количество человек в органах самоуправления	27
Наличие стройотряда (либо участие в стройотряде) (количество человек)	нет
Наличие ремонтной бригады (количество человек)	нет
Трудоустроены в летний период	65
Перечислить другие формы летнего отдыха (количество человек)	
Наличие общежития (собственное, аренда – указать)	собственное
Количество мест в общежитии	60 мест

Количество обучающихся проживающих в общежитии	60
Из них проживает из категории детей-сирот (до 18 лет)	10
Из них проживает в общежитии лиц из числа детей - сирот (от 18 лет и старше)	нет
Количество воспитателей общежития	нет
Дежурный общежития	5
Наличие медицинского кабинета	есть
Наличие лицензии на медицинскую деятельность	нет
Наличие в штате мед. работника	нет

1.10 Сайт учреждения

С 2012 года функционирует новый сайт техникума www.lkgtk.ru



1.11 Контактные телефоны

Директор	Носова Любовь Ивановна	3-04-21
Зам. директора по УР	Шуварикова Надежда Ивановна	3-18-33
Зам. директора по УВР	Берлизова Ольга Юрьевна	3-34-87
Главный бухгалтер	Будникова Светлана Владимировна	3-44-06

		3-18-72
Методист	Селивановская Ирина Алексеевна	3-18-33
Начальник (УПО) учебно-производственного отдела	Шагуров Владимир Иванович	3-38-64
Начальник хозяйственного-го отдела	Апалькова Тамара Дмитриевна	3-38-64
Отдел кадров	Догаева Валентина Сергеевна	3-18-33

Адрес электронной почты :fgou-spo-lkgtk@yandex.ru

Адрес: 652500, г. Ленинск - Кузнецкий, ул. Энгельса, дом 6.

2. Условия осуществления образовательного процесса

2.1. Режим работы

В техникуме установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями

- суббота и воскресенье для административно-управленческого, учебно-воспитательного персонала. Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю, 8 часов в день.

- для преподавателей и младшего обслуживающего персонала шестидневная рабочая неделя.

При сменной работе (для дежурных общежития, сторожей) устанавливается квартальный учет продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

График работы, определяющий начало ежедневной работы, время обеденного перерыва и окончания рабочего дня, устанавливается для работников техникума с учетом производственной деятельности, утверждается администрацией.

Рабочим временем для преподавателей является время проведения занятий (в т.ч. консультаций) в соответствии с расписанием. Участие в педагогических советах и занятиях по повышению методического уровня для преподавателей обязательно.

Для преподавателей и мастеров производственного обучения продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Установлен следующий режим рабочего времени;

- для работников техникума работающих по сорокачасовой шестидневной рабочей неделе:

- с понедельника по пятницу: с 8-30 до 16-30; обеденный перерыв: с 12-30 до 13-00 час.

- в субботу: с 8-00 до 13-00 час (без обеденного перерыва)

- для работников техникума, работающих по сорокачасовой пятидневной рабочей неделе:

- с понедельника по пятницу: с 8-30 до 17-00; обеденный перерыв: с 12-30 до 13-00 час.

При заключении трудового договора работнику может устанавливаться иной режим рабочего времени и отдыха, в зависимости от его функциональных обязанностей с соблюдением действующего законодательства.

Для ведения учебных занятий в техникуме установлена шестидневная рабочая неделя. Все группы студентов обучаются в одну смену. Начало занятий в техникуме с 8-30, окончание занятий в 16-00. Учебные занятия проводятся продолжительность 45 минут, перерыв между учебными занятиями составляет не менее 10 минут. Обеденный перерыв между учебными занятиями – 20 минут.

Продолжительность учебного года составляет в среднем 40 недель с учетом государственной итоговой аттестации. Кроме этого рабочими учебными планами предусмотрено проведение производственной практики, согласно утвержденных графиков учебного процесса. Продолжительность каникул в течение учебного года составляет 2 недели, летом – не менее 8 недель.

2.2. Численность студентов по специальностям и формам обучения

Очная форма обучения (по программам среднего профессионального образования)		
Курс	Всего	
13.02.11	Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	
	1 курс	55
	2 курс	51
	3 курс	57
	4 курс	71
	ИТОГО:	234
21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	
	1 курс	75
	2 курс	70
	3 курс	71
	4 курс	48
	ИТОГО:	264
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	
	1 курс	19
	2 курс	38
	3 курс	33
	ИТОГО:	90
Всего по отделению:		588

Заочная форма обучения		
	Курс	Всего
13.02.11	Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	
	1 курс	26
	2 курс	36
	3 курс	30
	4 курс	26
	ИТОГО:	118
21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	
	1 курс	46
	2 курс	72
	3 курс	44
	4 курс	56
	ИТОГО:	218
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	
	1 курс	18
	2 курс	13
	3 курс	18
	ИТОГО:	49
Всего по отделению:		385

Очная форма обучения (по программам подготовки по рабочим профессиям)		
	Курс	Всего
21.01.15	Электрослесарь подземный	
	1 курс	74
	2 курс	45
	3 курс	67
	ИТОГО:	186
21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	
	1 курс	23
	2 курс	27
	3 курс	26
	ИТОГО:	76
Всего по отделению:		262
Всего по техникуму		1235

2.3 Физкультурно-оздоровительные мероприятия

В техникуме организованы и действует 8 спортивных секций: баскетбол - юноши 20 человек, девушки - 20 человек, пулевая стрельба -35 человек, волейбол- юноши -30 человек , девушки -12 человек, армспорт -25 человек, мини-футбол -12 человек, настольный теннис -31 человек, легкая атлетика - 20 человек, гиревой спорт -7 человек.

(Общий охват студентов -212 человек)

• В этом учебном году было проведено 6 общетехникумовских спортивных мероприятий (Общий охват студентов-881 человек) -традиционный легкоатлетический кросс среди учебных групп 1 курсов охват-180 человек;

-кубок «Деда Мороза» по волейболу среди групп 1-3 курсов охват-144 человека;

- день «Здоровья» среди 1-2 курсов(плавание, лыжи) охват-287 человек;

-соревнования по настольному теннису среди групп 3 курсов охват-24 человека;

-соревнование по баскетболу среди групп 1-3 курсов охват-126 человек;

-соревнования по мини-футболу среди 1-2 курсов охват-120 человек;

• Приняли участие в городской спартакиаде ГОУ СПО

-юноши в 11 видах, девушки в 10 видах

-спартакиада ГОУ СПО города легко-атлетический кросс юноши 1 место, девушки 2 место

-спартакиада ГОУ СПО города армреслинг юноши 1 место

-спартакиада ГОУ СПО города по волейболу юноши 1 место, девушки 5 место

-спартакиада ГОУ СПО города по баскетболу юноши 1 место, девушки 3 место

-спартакиада ГОУ СПО города по настольному теннису Юноши 3 место, девушки 2 место

-спартакиада ГОУ СПО города по лыжным гонкам юноши 3 место, девушки 1 место

-спартакиада ГОУ СПО города стрельба юноши 2 место, девушки 2 место

-спартакиада ГОУ СПО города по масс-реслингу девушки 2 место

-спартакиада ГОУ СПО города конькобежный спорт юноши 1 место, девушки 2 место

-спартакиада ГОУ СПО города мини-футбол юноши 1 место

-спартакиада ГОУ СПО города плавание юноши 1 место, девушки 4 место

-спартакиада ГОУ СПО города легкая атлетика юноши 1 место, девушки 3 место

По итогам Спартакиады ГОУ СПО города юноши заняли 1 место, девушки 2 место. Награждены грамотами и кубками.

•Участие в соревнованиях город

-турнир памяти Крекера В.П. по баскетболу

-турнир по стритболу к Дню молодёжи

-турнир памяти Балдицины В.П.

-первенство города по футболу

-забег «Шахтёрская миля»

-легко-атлетическая эстафета посвящённая Дню Победы

• Участие во Всероссийских соревнованиях «Лыжня России»-96 чел.

•Участие во Всероссийских соревнованиях «Кросс наций»-20 чел

•Всероссийская акция «Зарядка с чемпионом»-50 чел

•Приняли участие в областной Спартакиаде обучающихся профессиональных образовательных организаций Кемеровской области.

-Лёгко-атлетический кросс юноши 3 место, девушки 2место

-Настольный теннис юноши 2 место

-Баскетбол юноши 6 место

-Волейбол юноши 4 место

-Мини футбол юноши 4 место

-Лёгкая атлетика юноши 3 место, девушки 4 место

По итогам областной спартакиады 4 место

Здоровье сберегающие воспитание –осуществляется в течение всего учебного года.

2.4. Общие сведения о кадровом обеспечении воспитательно - образовательного процесса

2.4.1. Численность штатных педагогических работников 68 человек, из них

- преподаватели	51 чел
- мастера производственного обучения	12 чел
- социальный педагог	1 чел
- педагог - организатор	1 чел
- преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	1 чел
- руководитель физвоспитания	1 чел
- методист	1 чел

2.4.2. Численность педагогических работников, работающих на условиях внутреннего совместительства - 12 человек

2.4.3. Численность педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства - 2 человека

2.4.4. Педагогические работники, имеющие образование по профилю преподаваемой дисциплины - 100%

2.4.5. Педагогические работники, имеющие почетные звания - 1 человек

«Заслуженный работник Минтопэнерго России» - 1 человек

2.4.6. Показатели уровня квалификации педагогических работников.

Из педагогического состава имеют:	
высшую квалификационную категорию	52,4%
первую квалификационную категорию	24,4%
не имеют квалификационной категории	23,2%

2.4.7. Возраст педагогов

Штатные преподаватели – 51 человек

до 30 лет	3,9%
от 30 до 40 лет	19,6%
от 40 до 50 лет	19,6%
от 50 до 60 лет	25,5%
свыше 60 лет	31,4%
средний возраст составляет	51 год

Мастера производственного обучения

Всего – 12 человек из них:

от 40 до 50 лет	16,7%
от 50 до 60 лет	33,3%
свыше 60 лет	50%
Средний возраст составляет	59 лет

2.4.8 Стаж педагогической работы

Штатные преподаватели

до 5 лет	7,8%
от 5 до 10 лет	7,8%
от 10 до 15 лет	7,9%
от 15 до 20 лет	9,8%
от 20 до 25 лет	25,5%
от 25 до 35 лет	21,6%
Свыше 35 лет	19,6%

Мастера производственного обучения

от 5 до 10 лет	8,3%
от 10 до 15 лет	16,7%

от 15 до 20 лет	25%
от 20 до 25 лет	-
от 25 до 35 лет	25%
Свыше 35 лет	25%

Ведомственные, областные и городские награды:

ФИО	Должность	Год награждения, награды, благодарности, поощрения
Алесик Т.А.	преподаватель	Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 1999г
Апалькова Т.Д.	начальник хозотдела	Благодарность Минтопэнерго РФ, 1992 год; Почетная грамота Минэнерго РФ, 2004год; Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 1999г
Булдаков В.Ф.	преподаватель	Знак «Шахтерская слава» III ст. Минэнерго РФ, 1998 год
Беликова Н.Н.	секретарь учебной части заочного отделения	Благодарность Минтопэнерго РФ, 2002 год Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012 год
Богданова Т.А.	преподаватель	Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 1992год Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 1997год Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2012 год
Букреева М.В.	преподаватель	Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 2002год; Почетная грамота Коллегии Администрации Кемеровской области, 2012 год
Берлизова О.Ю.	зам. директора по УВР	Медаль « За служение Кузбассу», 2008 год
Баян Л.А.	преподаватель	Нагрудный знак «Почетный работник НПО» 2000 год; Благодарность Министерства образования РФ, 1999 год; Почетная грамота Администрации Кемеровской области, 2006 год;

		Медаль «За достойное воспитание детей», 2008 год
Борисова Е.В.	мастер п/о	Благодарственное письмо Департамента образования и науки Кемеровской области, 2008год
Ворожцова В.В.	бухгалтер	Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2000 год, Почетная грамота Министерства образования РФ, 2005 год
Горланова Л.А.	преподаватель	Почетная грамота Департамента образования Кемеровской области, 1999 год; Почетная грамота Администрации г. Ленинска-Кузнецкого.
Глумова Л.М.	заведующая столовой	Благодарственное письмо Администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2004 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2009 год
Галкин А.И.	преподаватель	Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 2002год Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2012 год; Медаль «За веру и добро», 2012год
Данилов А.Г.	лаборант	Нагрудный знак « Отличник ПТО», 1996 год; Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса 3 степени», 2004 год; Почетная грамота Администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2005 год; Благодарственное письмо Департамента образования и науки Кемеровской области, 2005 год; Почетная грамота Совета народных депутатов, 2009
Дедов В.Л.	преподаватель	Медаль «60 лет Дню Шахтера», 2007 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской обла-

		сти, 2009 год; Благодарственное письмо Администрации Кемеровской области, 2012; Медаль «За служение Кузбассу», 2014 год
Догаева В.С.	начальник отдела кадров	Благодарность Минтопэнерго РФ, 1992 год; Медаль «Ветеран труда», 1989 год; Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 1997 год; Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 2003 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2012 год
Ершова Т.В.	преподаватель	Почетная грамота администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2006 год
Зазуля Л.Н.	мастер п/о	Нагрудный знак «Отличник ПТО», 1996 год; Медаль «За служение Кузбассу», 2004 год
Зыкова Н.Ф.	преподаватель	Благодарность Минтопэнерго РФ, 2002 Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 2004 год; Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 2004 год Почетная грамота Коллегии Администрации Кемеровской области 2012 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2012 год
Ишмаева Т.А.	зав. заочным отделением	Благодарность Минтопэнерго РФ, 2002 Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 2007 год; Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 2003 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2012 год; Почетная грамота Л-Кузнецкого го-

		родского округа, 2013
Кузнецова Н.Е.	мастер п/о	Почетная грамота Администрации Кемеровской области, 2004 год; Нагрудный знак «Почетный работник НПО», 2006 год
Кедровская Г.Н.	преподаватель	Благодарность Минтопэнерго РФ, 1992 Почетная грамота Минэнерго РФ., 2003 год Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012
Кулебакина Н.М.	мастер п/о	Благодарственное письмо Министерства образования РФ, 1999год; Почетная грамота Министерства образования РФ, 2003 год; Почетная грамота Администрации Кемеровской области, 2008 год; Медаль « За достойное воспитание детей» 2010 год
Колесникова И.Г.	зав. дневным отделением	Знак «Почетный работник общего образования РФ» Министерство образования РФ, 2001год; Медаль «За служение Кузбассу», 2012 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2012 год
Кирсанова Н.П.	библиотекарь	Почетная грамота Минэнерго РФ., 2002 год; Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012
Колмакова И.В.	преподаватель	Благодарность Минтопэнерго РФ, 2004; Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012
Калинина Т. А.	зав библиотекой	Почетная грамота Департамента образования и науки, 2012 год; Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012
Лебедев Г.В.	мастер п/о	Нагрудный знак « Почетный работник НПО», 1999
Лебедиков А.В.	преподаватель	Почетная грамота Министерства образования РФ, 1999 год; Почетная грамота Департамента об-

		разования и науки, 2004 год; Почетная грамота Администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2005 год; Благодарственное письмо Администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2007 г
Лупина Т.В.	специалист по кадрам	Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2000 год; Благодарственное письмо Администрации Кемеровской области, 2004год; Почетная грамота Министерства образования РФ, 2005 год
Лошаков А.И.	преподаватель	Медаль «60 лет Дню Шахтера», 2007
Маскина И.А.	преподаватель	Благодарственное письмо Департамента образования и науки Кемеровской области, 2007 год; Благодарственное письмо Администрации Кемеровской области, 2008 год
Машурова Н.П.	преподаватель	Почетная грамота Министерства образования РФ, 1999 год; Почетная грамота Администрации Кемеровской области, 2004 год; Нагрудный знак «Почетный работник НПО», 2000 год
Малыхина Т.Н.	секретарь учебной части	Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области РФ , 2000год; Нагрудный знак «Почетный работник НПО», 2001 год; Благодарственное письмо Администрации Кемеровской области, 2005 год
Мишина Н.В.	преподаватель	Благодарность Минтопэнерго РФ, 1992 год; Почетное звание « Заслуженный работник Минтопэнерго России РФ», 1997 год; Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012 год; Медаль «За веру и добро», 2013
Наймушина Н.А.	преподаватель	Благодарность Минтопэнерго РФ, 1992 год;

		<p>Почетная грамота Минэнерго РФ., 1999 год;</p> <p>Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 2002 год</p>
Носова Л.И.	директор	<p>Медаль «За веру и добро» 2010 год;</p> <p>Медаль «За служение Кузбассу» 2010 год;</p> <p>Медаль «За особый вклад в развитие г. Л-Кузнецкого» 2013 год;</p> <p>Медаль «70 лет Кемеровской области» 2013 год</p>
Набережная Ф.П.	преподаватель	<p>Благодарность Минэнерго РФ, 2004 год;</p> <p>Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012 год</p>
Огонькова И.И.	бухгалтер	<p>Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2000 год;</p> <p>Почетная грамота Администрации Кемеровской области, 2004 год</p>
Петров Ю.А.	мастер п/о	<p>Почетная грамота Министерства РФ, 2000 год</p>
Пермяков Н.Ю.	руководитель физвоспитания	<p>Почетная грамота Минэнерго РФ., 2002 год;</p> <p>Медаль «За служение Кузбассу», 2010 год;</p> <p>Почетный знак «Отличник физической культуры и спорта», 2012 год;</p> <p>Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2012 год</p>
Селивановская И.А.	методист	<p>Нагрудный знак «Почетный работник НПО», 2008 год</p>
Синцова В.Л.	преподаватель	<p>Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2002 год;</p> <p>Почетная грамота Администрации Кемеровской области, 2002 год;</p> <p>Почетная грамота Министерства образования РФ, 2005 год</p>
Силакова О.А.	преподаватель	<p>Почетная грамота Минобрнауки России, 2010 год</p>

Тарасов С.Н.	мастер п/о	Благодарность Министерства образования РФ, 1999 год; Почетная грамота Министерства образования РФ, 2000 год; Благодарственное письмо Администрации Кемеровской области, 2002 год; Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса», 2004 год
Тарасова И.Л.	преподаватель	Почетная грамота Министерства образования РФ, 2008 год
Тысячная С.П.	преподаватель	Благодарность Минтопэнерго РФ, 1992 год; Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 1997 год; Знак «Трудовая слава» II ст. Минэнерго РФ, 2004 год; Медаль «За достойное воспитание детей», 2014 год
Таипов Модарис Харисович	педагог дополнительного образования	Благодарственное письмо Администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2004 год; Почетная грамота Администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2009 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2009 год; Почетная грамота администрации г. Ленинска-Кузнецкого, 2011 год
Тяулинс Н.В.	преподаватель	Знак «Почетный работник общего образования РФ» Министерство образования РФ, 2005 год;
Угрюмова Л.И.	преподаватель	Благодарность Минэнерго РФ, 2003 год;
Хасиева И.Н.	преподаватель	Благодарность Минэнерго РФ, 2003 год; Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2010 год;

		Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области, 2012 год;
Чекин В.А.	преподаватель	Медаль «60 лет Дню Шахтера», 2007 год
Шагурова С.Б.	зав. дневным отделением	Почетная грамота Минтопэнерго РФ, 1997 год Знак «Трудовая слава» III ст. Минэнерго РФ, 2003 год
Шуварилова Н.И.	зам. директора по УР	Почетная грамота Минэнерго РФ., 2001 год
Шибанова Т.П.	преподаватель	Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2011 год;
Шагуров В.И.	начальник УПО	Почетная грамота Минтопэнерго РФ., 1997 год; Нагрудный знак «Почетный знак Росуглепрофа», 2013 год; Почетная грамота Л-Кузнецкого городского округа, 2013 год

2.5 Организация питания и медицинского обслуживания

Техникум располагает специализированными помещениями, обеспечивающими социально-бытовые условия студентам и сотрудникам.

Для организации горячего питания имеется две оборудованных столовых на 120 мест. В одной столовой бесплатно питаются студенты получающие профессию Электрослесарь подземный и Обоганитель полезных ископаемых. В столовой главного корпуса питаются все остальные студенты очной и заочной форм обучения.

Выполнение натуральных норм питания - 100%, согласно нормам СанПиНа.

Меню ежедневно меняется и содержит разнообразный ассортимент горячих блюд, закусок, хлебобулочных изделий. Всегда имеются соки, минеральная вода, молочные напитки, витаминизированные настои. Для отдыха и приема пищи предусмотрен один большой перерыв.

Для медицинского обеспечения функционируют два оборудованных медицинских пункта. Заключен договор на медицинское обслуживание студентов с городской муниципальной детской больницей №1. Все учебные кабинеты повышенной опасности (лаборатории, мастерские, спортивный и тренажерный залы и др.) снабжены аптечками первой медицинской помощи.

2.6 Стоимость платных образовательных услуг на 2013-2014 учебный год

Стоимость обучения за учебный год по очной форме обучения составила 31 900 руб., по заочной форме обучения 20 400 руб.

3. Особенности образовательного процесса

3.1 Реализуемые профессиональные образовательные программы

В 2013-2014 учебном году техникум продолжал работу по рабочим учебным планам, составленным в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами для 1, 2 и 3 курсов и Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования для 4 курсов. На 2013-2014 учебный год разработаны рабочие учебные планы и основные профессиональные образовательные программы в соответствии с Федеральными стандартами среднего (полного) общего образования с учетом профиля обучения и Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

3.2 Использование информационных технологий

В учебном заведении имеется собственный интернет-сервер, который позволяет располагать на нем сайт учебного заведения и упрощает доступ к хранимой в базе данных информационной системе информации. Таким образом, обеспечивается возможность публикации такой информации как успеваемость студентов за месяц и семестр, а так же информация о результатах приема.

3.3 Процедура оценки качества образования обучающихся

В 2013-2014 учебном году оценка качества освоения образовательных программ осуществлялась путем текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации студентов, государственной (итоговой) аттестации выпускников, а также иных форм контроля успеваемости, согласно положению, утверждаемому в техникуме.

В процессе обучения успеваемость студентов (знания и умения) определялись оценками 5 «отлично», 4 «хорошо», 3 «удовлетворительно» и 2 «неудовлетворительно», «зачтено» и «незачтено».

С 2013-2014 учебный год введен внутренний контроль учебных групп и преподавателей. Внутренний контроль продолжит свое внедрение и в 2014-2015 учебном году. По его итогам составляются служебные записки.

3.4 Анализ воспитательной работы за 2013-2014 учебный год

Общество и государство хотели бы видеть своих соотечественников патриотами, тружениками – созидателями, законопослушными, гордыми и свободолюбивыми гражданами, умеющими постоять за честь своей

Отчизны. В решении этой задачи принимают участие, как государство, так образовательные учреждения.

В 2013-2014 учебном году гг. перед педагогическим коллективом ГОУ СПО ЛКГТТ стояла следующая воспитательная цель:

- создание условий для саморазвития и самореализации личности студента его успешной социализации в обществе. Для реализации этой цели были поставлены следующие задачи:

- ✓ создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности, самоутверждения каждого студента, сохранения неповторимости и раскрытия его потенциальных способностей;
- ✓ формирование здорового образа жизни;
- ✓ защита прав и интересов студентов;
- ✓ организация системной работы со студентами в группе;
- ✓ формирование у студентов нравственных смыслов и духовных ориентиров;
- ✓ организация социально значимой, творческой деятельности студентов.

Становление этих качеств у обучающихся происходит в ходе реализации основных направлений воспитательной работы

- Развитие нравственного, патриотического и гражданского воспитания;
- Культурно-эстетическое воспитание студентов;
- Развитие взаимодействия с семьей и общественностью. Развитие студенческого самоуправления;
- Формирование здорового образа жизни. Профилактика асоциальных явлений;
- Профессиональное становление студентов.

Подводя итоги воспитательной работы за 2013-2014 учебный год, можно сделать следующие выводы. В целом воспитательная работа носит традиционный характер. Планирование и проведение мероприятий в техникуме осуществляется в основном в соответствии с календарными датами.

Все классные руководители используют различные методы и формы воспитательной работы, такие как: тематические классные часы, экскурсии, коллективная творческая деятельность, индивидуальные беседы с детьми и родителями, родительские собрания.

Анализ системы внутреннего контроля, рейтинга общественной активности групп, анкетирования обучающихся и студентов показал, что наиболее эффективно данном учебном году проявили себя группы 1 БУ-12, 2 ГЭМ-12, 1 ГЭМ-12, 1 ОБ-12, 1 БУ-13.

В техникуме регулярно работает Отряд волонтерского движения в количестве 50, которые посещают социальный приют для детей и подростков, МС КОУ «Школу – интернат №6 VIII вида», оказывают помощь ветеранам шахтерского труда.

В основе воспитательной работы лежит совместная творческая деятельность студентов, обучающихся и преподавателей по различным направлениям.

Основной составляющей воспитательной работы является участие группы в мероприятиях. Это позволяет четко определить место классного коллектива в общей системе учебно-воспитательного процесса, что способствует:

- повышению уровня общительности каждого в отдельности;
- развитию личностных качеств обучающихся и студентов, направленных на благо коллектив в целом, помогает рассмотрению классного коллектива как неотъемлемой части коллектива колледжа.

Участие группы в мероприятиях помогают классному руководителю заполнить досуг обучающихся интересными и познавательными, веселыми и развлекательными мероприятиями, тем самым, сведя к минимуму влияние улицы, что особенно важно для подростков.

Особое внимание уделяется развитию нравственного, патриотического и гражданского воспитания студентов. За 2013 - 2014 учебный год было проведено 32 мероприятия по данному направлению, участниками которых являлись 100% обучающихся и студентов. В Смотре песни и строя, традиционно проводимом в феврале месяце, принимают участие все обучающиеся 1 - 3 курсов, что составляет 85% количества обучающихся и студентов. В военно-полевых сборах приняли участие 130 студентов 2 курса. В турнире по русским шашкам на приз Героя Советского союза П.А. Зварыгина приняли участие 67 человек. В турнире по жиму лежа на приз В.В.Хомякова - героя войны в Афганистане - приняли участие 140 человек. Для всех обучающихся и студентов проведены классные часы, лектории, викторины, посвященные Великой отечественной войне, Кольчугинскому восстанию, юбилею Кемеровской области и Кольчугинскому руднику. Во встрече с представителями Комитета солдатских матерей и городского Совета отцов приняли участие 125 человек. В городском интеллектуальном марафоне. В кружковом объединении «Патриот» под руководством педагога дополнительного образования М.Х. Таипова занимаются 50 человек. Подразделение ГОУ СПО ЛКГТТ является одним из лучших по строевой подготовке в городе, является постоянным участником парада, посвященному Дню Победы. По отзывам Комитета солдатских матерей, выпускники техникума, проходящие службу в рядах российской армии, знакомы с основами военной дисциплины, не имеют проблем во взаимоотношениях с начальством и сослуживцами, также не возникает проблем при постановке на учет и во время призывной кампании.

В 2013-2014 учебном году студенты техникума заняли

- 3 место в областных соревнованиях по легкоатлетическому кроссу среди юношей
- 2 место в областных соревнованиях по легкоатлетическому кроссу среди девушек
- 3 место в областном конкурсе учебно-исследовательских работ «Юный архивист»

- 3 место в легкоатлетическом кроссе на дистанции 2000 м на областных соревнованиях
- 2 место в областных соревнованиях по настольному теннису
- 3 место в областных соревнованиях по легкой атлетике среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях КО
- 1 место во Всероссийском конкурсе «Жить и развиваться в России»
- Специальный приз в областном фестивале «Арт-Профи-Форум»
- Номинация «Песни о профессии» и в областном фестивале «Юные звезды Кузбасса», Номинация «Патриотическая песня»
- Гран-При городского фестиваля «Студенческая весна 2014»
- 1 место в Территориальной Спартакиаде педагогических работников ПОО

4 Результаты деятельности учреждения, качество образования

4.1 Результаты защиты дипломных проектов очной и заочной форм обучения

Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников 2013-2014 учебного года по основным образовательным программам среднего профессионального образования

Подготовка специалистов среднего звена				
Дневное отделение				
	Кол-во групп	Допущены до ГИА	Успешно прошли ГИА	Средний балл
ГЭМ	3	76	76	3,7
ПРУМ	2	56	56	4,4
БУ	1	27	27	4,1
Итого по ДО	6	159	159	4,0
Заочное отделение				
ГЭМ	1	28	28	4,4
ПРУМ	2	67	67	4,3
БУ	1	20	20	4,5
Итого по ЗО	4	115	115	4,4
Итого по подготовке специалистов среднего звена	10	273	273	4,2
Подготовка квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС)				
Ремонтник горного оборудования	2	50	50	3,9
Обогатитель полезных ископае-	1	22	22	4,6

МЫХ				
Электрослесарь подземный	2	48	48	4,0
Итого по ППКРС	5	120	120	4,1
ИТОГО по ГОУ СПО ЛКГТТ	15	394	394	

4.2 Трудоустройство выпускников

В ГОУ СПО Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум с сентября 2014 года работает центр трудоустройства и мониторинга качества услуг для выпускников техникума.

Задачами центра являются:

- исследование рынка труда на городском и региональном уровне;
- социально-психологическая, информационная поддержка студентов и выпускников ГОУ СПО ЛКГТТ;
- развитие сотрудничества с социальными партнерами;
- содействие трудоустройству выпускников техникума;
- повышение профессиональной подготовки и конкурентоспособности выпускников ГОУ СПО ЛКГТТ на рынке труда;
- повышение эффективности системы трехстороннего взаимодействия между образовательным учреждением, работодателем и обучающимся для осуществления сопровождения в построении профессиональной карьеры выпускников ГОУ СПО ЛКГТТ в течение 3 лет в сотрудничестве со службами содействия трудоустройству.

Центр трудоустройства выпускников работает по основным направлениям:

- обучение студентов и выпускников ГОУ СПО ГОУ СПО ЛКГТТ дополнительным рабочим профессиям, востребованным на рынке труда;
- разработка новых способов наиболее эффективного развития трехстороннего взаимодействия между социальными партнерами техникума;
- формирование информационной системы консультирования по содействию трудоустройства студентов и выпускников техникума;
- совершенствование содержания профессиональной подготовки студентов с целью повышения конкурентоспособности выпускников техникума на рынке труда.

Результатом работы являются следующие показатели трудоустройства выпускников в 2013 - 2014 учебном году

Наименование образовательной программы	Количество выпускников	Продолжили обучение в ВУЗе	Призваны в ряды вооруженных сил РФ	Трудоустроенные	В отпуске по уходу за ребенком
--	------------------------	----------------------------	------------------------------------	-----------------	--------------------------------

Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	56	17	21	18	
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	76	3	40	33	
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	27	3	1	21	2
Электрослесарь подземный	48	4	14	30	
Обогатитель полезных ископаемых	22			22	

4.3 Участие в областных, городских мероприятиях

21 межрегиональная НПК «Наука и производство: состояние и перспективы» КемТИП, г. Кемерово	Трубников В.С. Почетная грамота ководитель Леденева А.Н. сертификат Грехов В.ПРУМ-10 1 место Попов Д. 2ПРУМ-10 сертификат руководитель Леденева А.Н. сертификат Рук-ль Алесик Т.А.сертификат
6-ая областная НПК «Молодежь и наука 21 века» Кузнецкий инд. Техникум г.Новокузнецк	Решетов А.М. диплом 2 степени Руководитель Леденева А.Н.- благодарственное письмо
Областная НПК «Молодо-зелено» г.Кемерово	Решетов А.М. диплом Руководитель Леденева А.Н. сертификат
Городская НПК посвященная «Дню Науки» ТГАСУг.Л-Кузнецкий	Леденева А.Н.-сертификат, почетная грамота
Городская НПК «Инновации в горной промышленности»	Грехов В. 1ПРУМ-10 диплом 1 место, Рук-ль Алесик Т.А.сертификат Леонов К.2ГЭМ-12 сертификат Буяк Д.Н.1ГЭМ-12 –грамота 1 место Рук-ль Тысячная С.П. сертификат

Территориальная спартакиада для работников СПО	Леденева А.Н.-сертификат, почетная грамота
Областная спартакиада для работников СПО	Леденева А.Н.- грамота 1 место
Конкурс на лучшую методическую разработку г.Барнаул, «Молодежное движение»	Турова Е.В.-сертификат
Областная олимпиада по дисциплине «Горное дело» гЛ-Кузнецкий, ЛКГТТ	Алесик Т.А.-грамота Тысячная С.П. - сертификат

4.4 Разработка и систематизация УМК

Для разработки и систематизации учебно-методических комплектов в прошлом учебном году коллективом техникума были подготовлены рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей. На начало нового учебного года были откорректированы имеющиеся, а также разработаны рабочие учебные планы и рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, контрольно-оценочные средства, методические рекомендации по практическим работам и методические указания по самостоятельной работе по всем специальностям.

Учебный год для групп 1, 2 и 3 курсов начался с реализации новых рабочих программ согласно Федеральным государственным образовательным стандартам среднего (полного) общего образования.

4 курс в техникуме доучивались по государственным образовательным стандартам (ГОС).

В связи с переходом на ФГОС нового поколения большая работа педагогического коллектива была связана с разработкой необходимой документации учебных дисциплин и профессиональных модулей. Это и некоторые недостающие программы, и их методическое обеспечение, и контрольно-оценочные средства. В связи с этим в техникуме было проведено заседание педагогического совета, на котором были обозначены основные задачи учебного года, проведено несколько обучающих семинаров, затем еще в течение года - постоянно проводилась индивидуальная работа с преподавателями.

Ежегодно преподаватели работают над созданием не только обязательной учебной документации в которую входят: рабочие программы, календарно-тематические планы, экзаменационные билеты, вопросы ГИА; но и методических пособий и разработок. Учебно-методические материалы преподавателей направлены на обеспечение самостоятельной деятельности студента, как на уроках, так и его самостоятельной внеаудиторной работы.

В соответствии с планом работы техникума на 2013 - 2014 учебный год в апреле проводилась выставка методических разработок и пособий, выполненных преподавателями техникума. Победители выставки приняли участие в областной ярмарке методических идей.

5 Финансово-экономическая деятельность

5.1 Годовой бюджет

Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на 2014 год годовой бюджет расходов ГОУ СПО Ленинск-Кузнецкого горнотехнического техникума утверждён в сумме 91,2 млн. рублей.

Из них 73,4 млн. рублей обеспечивается за счет бюджетных субсидий на выполнение государственного задания, исполнение публичных обязательств, долгосрочных целевых программ и субсидий на иные цели, что составляет 80 % от всех расходов.

Расходы в сумме 17,8 млн. рублей, что составляет 20 % от всех расходов техникума, обеспечиваются за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, прочей приносящей доход деятельности и добровольных пожертвований.

5.2 Направления использования средств

Направления использования средств по кодам экономической классификации согласно плану финансово- хозяйственной деятельности:

КЭК	Содержание	Сумма, тыс.руб.	
		бюджет	внебюджет
211	Заработная плата	37999,6	6818,0
212	Прочие выплаты	13,0	50,0
213	Начисление на выплаты по оплате труда	11475,9	2059,0
221	Услуги связи	200,0	200,0
222	Транспортные услуги	20,0	40,0
223	Коммунальные услуги	5213,3	768,7
225	Работы, услуги по содержанию имущества	1192,5	1308,8
226	Прочие работы, услуги	1890,0	710,8
262	Пособия по социальной помощи населению	921,4	
290	Прочие расходы (налоги+стипендия)	8592,1	706,0
310	Увеличение стоимости основных средств		2324,0
340	Увеличение стоимости материальных запасов	5842,1	2888,7
	Итого	73359,9	17874,0

6. Социальное государственно-частное партнерство

Социальным партнером Ленинск-Кузнецкого горнотехнического техникума выступает ОАО «СуЭК-Кузбасс» - генеральный директор Ютяев Евгений Петрович.

СУЭК сегодня - ведущая российская угольная компания, крупнейший в стране и один из ведущих в мире производителей и поставщиков угля.

Основные направления сотрудничества

- участие социальных партнеров в работе приемной комиссии;
- участие социальных партнеров в работе государственной экзаменационной комиссии (ГЭК);
- участие социальных партнеров в проведении квалификационных экзаменов по итогам освоения профессиональных модулей;
- участие социальных партнеров в профессиональной экспертизе образовательных программ и учебно-методических изданий, разработанных коллективом техникума;
- участие социальных партнеров в общественной и внеучебной деятельности техникума, включая конкурсы профессионального мастерства;
- организация социальными партнерами ознакомительных экскурсий для студентов;
- предоставление социальными партнерами оплачиваемых мест для прохождения производственной практики студентам;
- предоставление материально-технической помощи в оснащении учебно-производственной базы техникума.

Все студенты техникума, в соответствии с заключенными договорами проходят оплачиваемую работодателем производственную практику на 3 и 4 курсах обучения (26 недель).

№ п/п	Предприятие/ организация	Реквизиты и сроки действия договоров
1.	ОАО «СУЭК-Кузбасс»	Договора о сотрудничестве № 598/4 от 01.02.2012г, №7525/4 от 01.01.2013г, № СК-14/43 от 13.01.2014г
2.	ООО «УК «Заречная»	Договор о сотрудничестве №1 от 12.04.2010г на 5 лет
3.	ОАО «Белон»	Договор о сотрудничестве №5/11-107 от 10.05.2011г на 5 лет

4.	ООО «Кокс-Майнинг»	Договор о сотрудничестве №35-227/10-287 от 21.12.2010г на 5 лет
5.	ООО «Шахта Байкаимская»	Договор о сотрудничестве №1 от 17.04.2012г на 5 лет

7. Заключение. Перспективы и планы развития

Основная методическая тема - создание и внедрение современного учебно-методического обеспечения подготовки конкурентоспособных специалистов на основе модульно-компетентностного подхода.

Задачи:

1. обеспечить эффективность образовательного процесса за счет повышения уровня его технологичности путем рационального использования форм, методов, приемов и средств обучения и воспитания;

2. продолжить разработку и внедрение контрольно-измерительных материалов для оценки уровня сформированности общих и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС СПО;

3. апробировать методические и дидактические материалы по реализации учебных дисциплин и профессиональных модулей; разработать модель организации учебного процесса в условиях модульного обучения;

4. направить усилия коллектива на повышение престижа техникума: обеспечения качества предоставляемой государственной услуги в области подготовки кадров, а так же расширения диапазона образовательных и других услуг на платной основе; создания условий для успешного трудоустройства выпускников техникума и их профессионального сопровождения; активизации деятельности преподавателей по участию в городских конкурсах, выставках, олимпиадах и представлению лучшего профессионального опыта в средствах массовой информации;

5. развивать материально-техническую базу техникума;

6. Получение свидетельства о профессиональной общественной аккредитации.